

(주)오리엔탈정공

● 소재지 : 부산광역시 강서구 송정동 1614-1

● 설립연도 : 1980년

중견·중소기업부문

大賞



서상원 대표이사



정영수 노조위원장

新노사문화 창달을 통한 노사 공동 이익의 증진

(주)오리엔탈정공은 회사설립 이래 단 한 차례의 분규도 없이 무분규 전통을 지속하고 있는 모범적인 중견 기업이다. 이러한 노사 화합의 배경에는 노와 사가 협력적 노사문화를 확립하고자 적극적인 의지로 노사협력 프로그램을 추진한 결과에 기인한다.

특히, 노와 사는 적극적으로 노사협의회를 운영하고 상호 의사소통 활성화를 위한 노력을 기울여 상생의 노사문화를 정립하였다. 무엇보다 무노동·무임금 원칙 등 법과 원칙을 준수하는 신노사문화를 창달하고자 부단히 노력하였으며, 이를 통해 '고객의 Needs'를 만족시켜 '조선해양 분야 최고의 장인'이 되고자 노력하고 있다.

노사협력의 조직문화를 바탕으로 혁신적인 경영성과 도출

(주)오리엔탈정공은 상생의 노사문화를 바탕으로 최근 매출액이 지속적으로 증가하고 있으며 적극적인 재무구조 개선 활동을 통해 안정적인 경영활동을 수행하고 있다. 또한 노사는 체계적인 산업재해 예방활동을 실시, 현장근로자의 자발적인 안전관리 의식을 제고하여 산업재해를 과거의 2분의 1 수준 까지 혁신적으로 감소한 바 있다.

세계최고 선박기계품제조회사로의 도약을 위한 연구개발 및 투자활동

이밖에도 회사의 미래 신성장동력 확보와 지속적인 성장 발전을 위해 아낌없는 연구개발 투자활동을 실시하였으며, 인사와 인재개발을 분리하는 전문적인 인적자원 관리, 컨소시엄 산학협력체결 등으로 근로자 직무능력을 배가함과 동시에 혁신적인 품질관리 활동으로 고객만족을 실현하고 있다.



투명·윤리 경영을 바탕으로 지역 및 국가사회에 발전에 공헌

무엇보다 투명경영과 윤리경영을 통한 노사간의 신뢰확보, 협력적 노사문화 구축 이라는 최고경영자의 신념 및 노사문화를 배경으로 노와 사가 합심하여 지속적인 성장발전을 이룩하였으며, 다양한 사회 공헌활동과 '03년 대비 655% 상승한 적극적인 신규채용 활동으로 '2008년 부산광역시 실업대책 유공기관'에 선정되는 등 지역 및 국가사회 발전에 사회적 책무를 다하는 건실한 중견 기업이다.

최고경영자의 확고한 경영이념과 노사의 역할 정립

오리엔탈정공은 사훈인 성(誠)화(和)신(信)을 바탕으로 항상 고객의 입장에서 성실한 자세로 업무에 임하고 화목한 동료애로 전 사원이 한 마음이 되어 신뢰를 바탕으로 세계 제일의 조선기자재 전문회사로 성장을 하나의 목표로 삼고 서로 단합하여 목표 달성을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있다.

또한 임직원 윤리헌장과 윤리강령을 수립하여 정도 경영을 실천하고 있으며 대립적 노사관을 탈피하고 상호 공생의 관계임을 인식하여 사전 예방 차원의 노사관계 개선 프로그램을 시행하고 있다. 이러한 최고경영자의 노력은 회사는 고용안정과 근로조건 유지향상을, 노동조합은 부가가치 창출을 통한 지속성장 기반조성을 위해 노력하는 노사 역할 정립으로 이어지고 있다.